

Erhvervsministeriets politik for ligestilling og diversitet

Erhvervsministeriets politik for ligestilling og diversitet har fokus på ligestilling mellem kønnene og på ligestilling af medarbejdere uanset alder, handicap, seksualitet, religion eller etnisk tilhørsforhold, m.v. Alt sammen for at skabe en mangfoldig arbejdsplads, som afspejler vores omgivende samfund.

Erhvervsministeriet tror på, at ligestilling og diversitet medvirker til en dynamisk tilgang til løsning af vores arbejdsopgaver samtidig med, at det bidrager til et mere nuanceret, innovativt, inkluderende og åbent arbejdsmiljø. Ligestilling og diversitet spiller en central rolle i Erhvervsministeriets kultur og understøtter også vores værdier. Desuden tilstræber Erhvervsministeriet at holde en god og sober tone og har nul tolerance over for mobning og seksuel chikane.

Erhvervsministeriet tilstræber at efterleve følgende:

1. Diversitet i Erhvervsministeriet

Erhvervsministeriet vil være en arbejdsplads, hvor alle, uanset alder, køn, handicap, seksualitet, religion eller etnisk tilhørsforhold mv., har lige muligheder og kan udleve deres potentiale. Erhvervsministeriet ønsker en medarbejdersammensætning, der afspejler samfundet. Vi arbejder for diversitet og for så vidt muligt at undgå evt. biases.

2. Alle behandles med respekt

Erhvervsministeriet ønsker et godt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Vi er rummelige over for forskellighed; vi holder en god, respektfuld tone i vores omgang med hinanden og accepterer hverken mobning eller seksuel chikane.

3. Det er indsatsen, der belønnes

Det er den individuelle indsats, der belønnes og aflønnes. Vi bestræber os på, at medarbejdere, der har samme kompetencer, faglighed og stillingsbetegnelse, og som løser deres arbejdsopgaver lige godt, aflønnes ensartet uagtet køn, baggrund, alder, etnicitet mv.

4. Lige adgang til ledelsesposter, kompetenceudvikling og forfremmelser

Erhvervsministeriets ligestillingskultur afspejles på alle niveauer og tænkes ind ved kompetenceudvikling og ved forfremmelser. Derudover skal vores rekrutteringspraksis tilgodeses, at alle med lyst og kompetencer til ledelse, uanset fx køn, alder, etnicitet og baggrund, får mulighed for at besætte ledende stillinger.

5. Fleksibilitet ift. livssituation

Medarbejderes forudsætninger og livssituation ændres løbende - fx i forhold til familieliv og karriereønsker. Erhvervsministeriet vil så vidt muligt imødekomme den enkeltes behov under hensyntagen til den øvrige drift.

6. Ligestilling og diversitet indtænkes i Erhvervsministeriets kerneydelser

Erhvervsministeriet arbejder for at ligestilling og diversitet indgår, hvor muligt, i fx lovforslag og kommunikationsmateriale.

Erhvervsministeriet arbejder løbende med ligestilling og diversitet. Det gør vi, så vi sikrer os, at disse parametre er en del af vores kultur. Arbejdet sker gennem konkrete og målbare indsatser, beskrevet i bilaget, der følges op på gennem fx LIS, MUS og trivselsmålinger.